

職場無限耆

「賽馬會齡活城市計劃」公眾論壇

林正財醫生

行政會議成員

安老事務委員會主席

基督教靈實協會行政總裁

概覽

現時長者就業情況

長者就業的效益

長者友善工作環境及措施



職場無限耆



讀書



工作



退休



職場無限耆



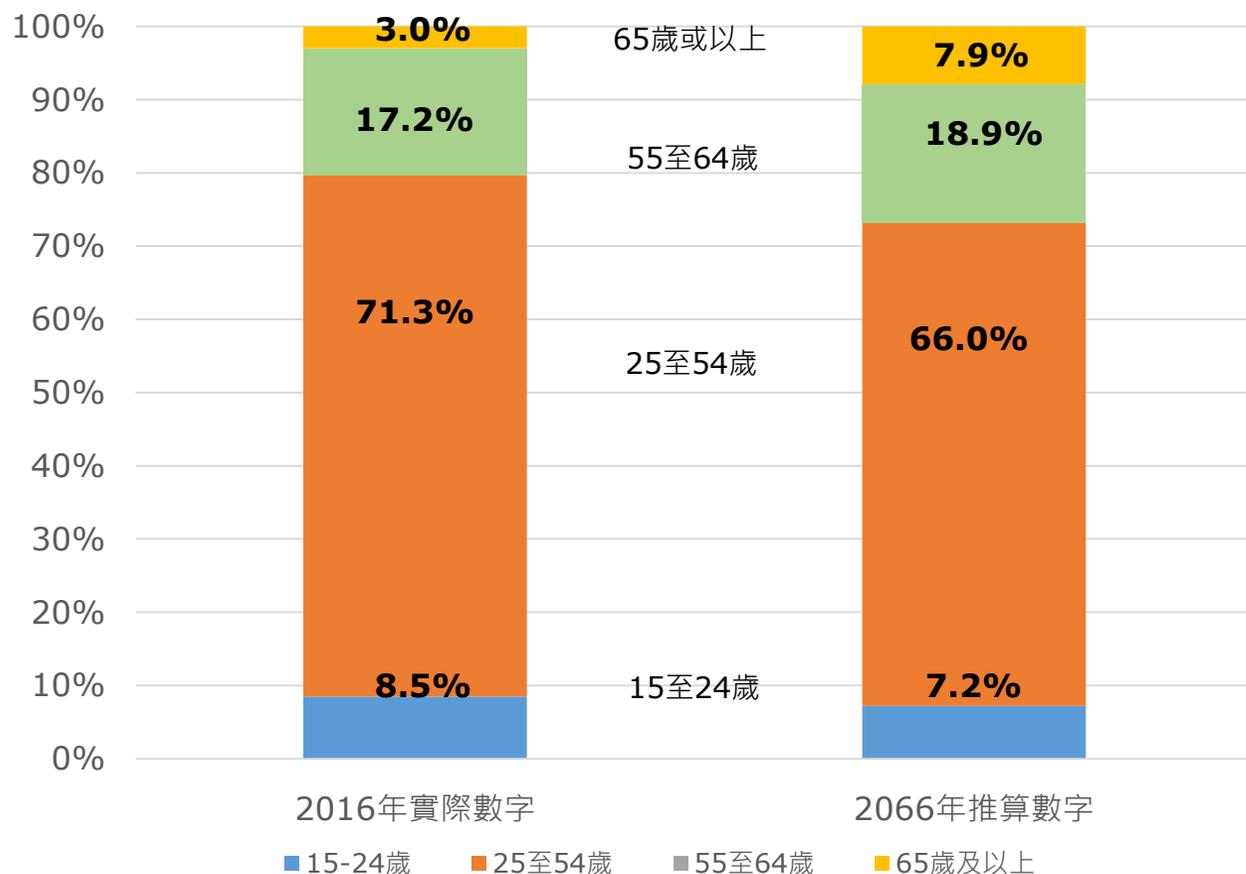
學習

工作

休息

勞動人口參與率推算

勞動人口百分比



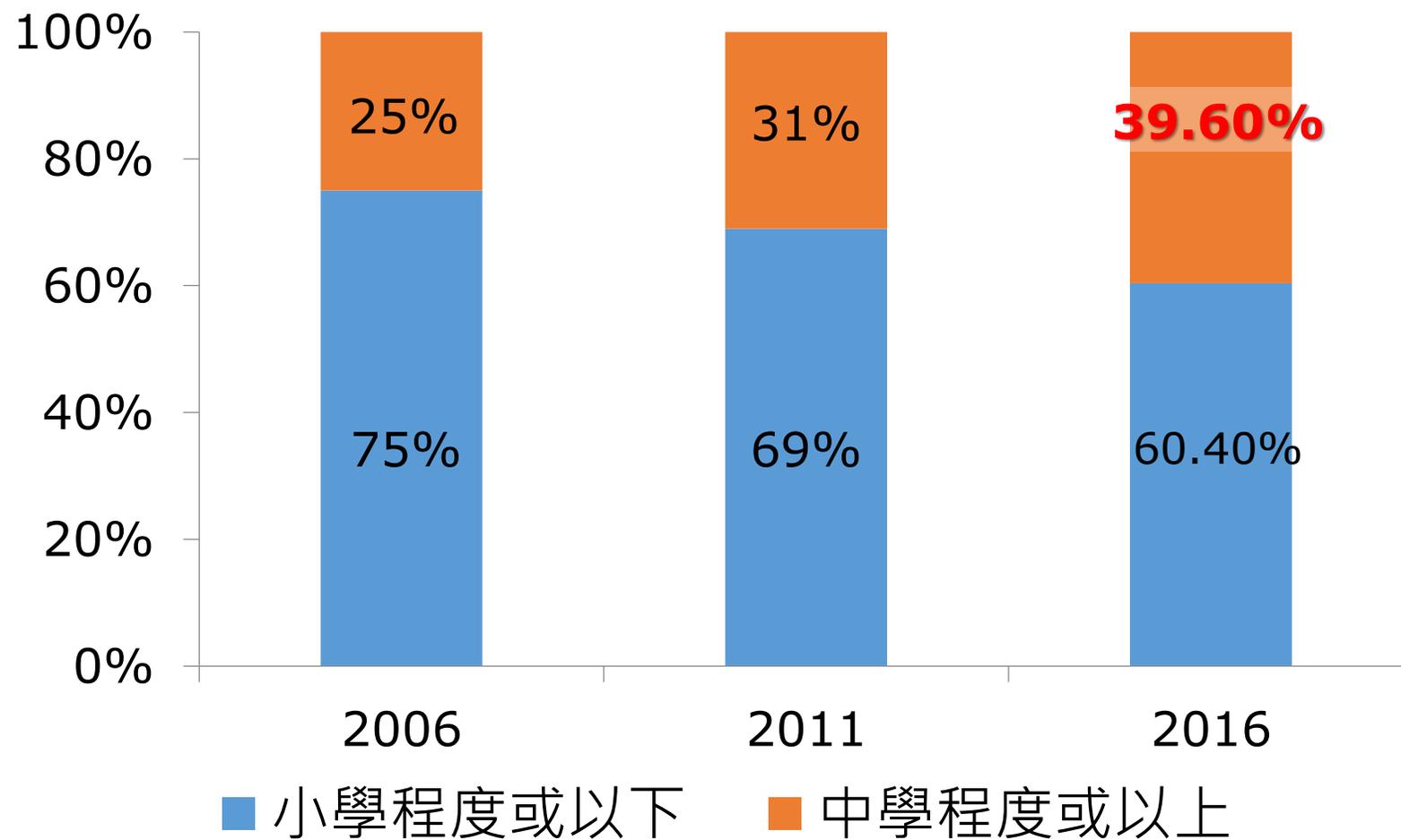
整體勞動人口參與率

2016年: 59.2% -> 2066年: 49.6%

- 人口老化
- 主要工作年齡人口(25歲至59歲人口)比例下降

長者佔勞動人口的比例在整個推算期內會持續上升
推算會有更多長者投身勞動市場

長者教育程度上升



長者考慮投入工作的因素

考慮因素	百分比 (%)
彈性/方便的工作時間	63.6
優厚/合理薪金	38.9
工作地點接近居所	37.3
簡單/輕鬆/安全的工作	28.2
工作地點交通方便	24.6
有人協助照顧家中兒童	17.5



推動長者就業的效益：人盡其才



豐富的工作經驗和知識
工作態度積極
與客戶及工作夥伴有一定聯繫
可協助培訓新人
成熟穩定，流失率低

長者僱員的優點

推動長者就業的效益：長者健康



持續工作的好處

- 有生活目標
- 協助投入社會
- 職場環境和相關社交因素可減慢55歲或以上就業者認知能力退化
- 減慢在職長者體能退化

非自願退休的負面影響

- 失去自我角色
- 失去社會網絡
- 抑鬱、焦慮、睡眠與食慾改變、注意力不集中、記憶力變差
- 生理不適

推動長者就業的效益：紓緩貧窮

釋放勞動人口：

2016年 勞動人口：362萬

2066年 預期勞動人口：**313萬**

維持長者健康 → 紓緩政府整體醫療、福利開支的壓力



幫補長者生計



紓緩貧窮

2016年在職長者貧窮率：8.2%

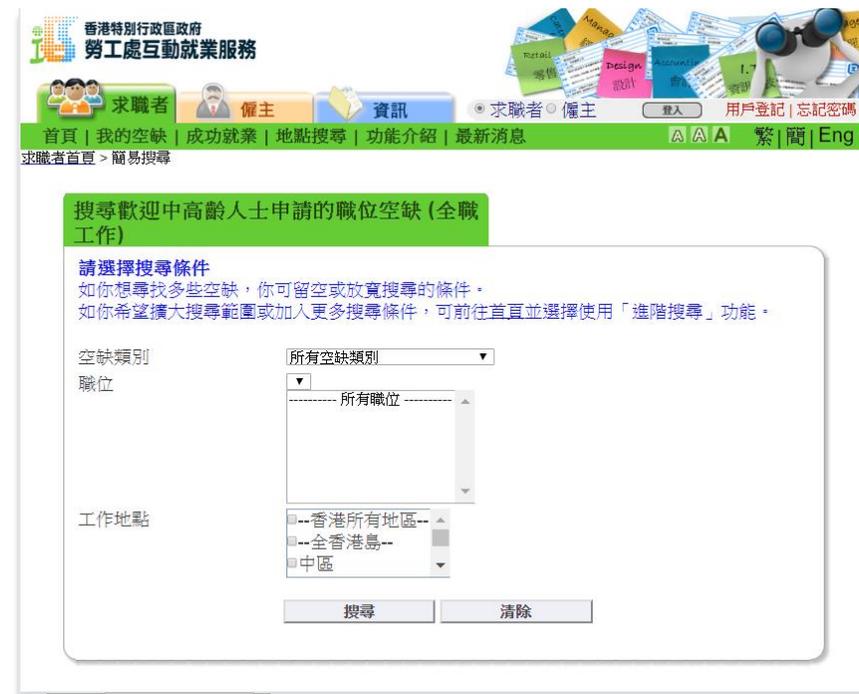
非在職長者貧窮率：**34.1%**



鼓勵長者就業措施

中高齡就業計劃

- 在職培訓津貼、留任津貼
- 就業中心設有特別櫃台
- 就業諮詢服務
- 年長求職人士專題網頁
- 中高齡就業招聘會
- 推廣友善對待年長人士的僱傭措施



香港特別行政區政府
勞工處互動就業服務

求職者 僱主 資訊

求職者 僱主 登入 用戶登記 | 忘記密碼

首頁 | 我的空缺 | 成功就業 | 地點搜尋 | 功能介紹 | 最新消息

求職者首頁 > 簡易搜尋

搜尋歡迎中高齡人士申請的職位空缺 (全職工作)

請選擇搜尋條件
如你想尋找多些空缺, 你可留空或放寬搜尋的條件。
如你希望擴大搜尋範圍或加入更多搜尋條件, 可前往首頁並選擇使用「進階搜尋」功能。

空缺類別: 所有空缺類別

職位: 所有職位

工作地點: --香港所有地區--
--全香港島--
中區

搜尋 清除



鼓勵長者就業措施

建立年長人士友善職場



彈性工作安排

給予培訓及再培訓機會

重視年長僱員的知識、經驗和技能

了解年長僱員身體情況作適當配合

鼓勵長者就業措施

延長僱員退休年齡

- 新加坡政府推出“Tripartite Guidelines” 為僱主重聘僱員訂定指引

漸進式退休

- 已屆退休年齡者可選擇減少上班時數及日數
- 延遲退休的僱員的薪資遞減補助金

政府補貼勞保保費差額

提供稅務優惠鼓勵聘用年長僱員

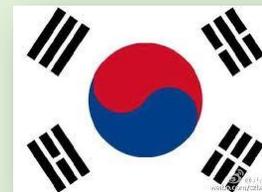
鄰近國家推動長者就業措施



- 《高年齡者僱用安定法》：
必須續聘或重聘有關僱員至65歲
- 由銀髮人力資源中心安排臨時工作
- 為協助長者就業而重新設計工作間的企業，可獲資助至最多一千萬日元 (約HK\$70萬)



- 《退休與重新僱用法令》：
必須安排重聘有關僱員至67歲
- 減低僱主對年長僱員的公積金供款
- 為協助長者就業而重新設計工作間的企業，可獲發最高 SG\$30萬 (HK\$169萬)



首爾成立了「人生二次收成支援中心」
向長者提供長者創業支援等



多謝大家!